



# **HERRAMIENTAS PARA UN LÍDER EFECTIVO**

# LÍDER

**Def.: “Persona a la que un grupo sigue, reconociéndola como jefe u orientadora”**

# LIDERAZGO

**Def.: “Dirigir, mover a la gente,  
teniendo el poder de dar o quitar  
y la máxima responsabilidad de ver por anticipado”**

**CONCEPTOS**

VISION

Éxito

RESULTADOS

metas

INFLUENCIA

**CULTURA**

**LIDERAZGO**

**Efectividad**

**DECISIONES**

Team Building

comunicación

identidad

**Valores**

# **TEORIAS**

## **La Selección De Los Hábitos Destructivos De Un Líder**

- 1. CRITICAR.**
- 2. CONDENAR POR ANTICIPADO LOS PROYECTOS, LAS IDEAS.**
- 3. QUEJARSE.**
- 4. SUBESTIMAR A LAS PERSONAS Y LAS TAREAS.**
- 5. RIDICULIZAR.**
- 6. SOLO YO, YO, YO.**
- 7. MENTIR.**
- 8. DESPRECIAR.**
- 9. SOBERBIA.**
- 10. REPRIMIR EMOCIONES, CALLARSE.**
- 11. DESLEALTAD, TRAICION.**

# **TEORIAS**

## **Los 12 Principios Fundamentales De Un Líder Efectivo**

- 1. SER ASERTIVO**
- 2. DESEAR BIENESTAR**
- 3. ACEPTACION**
- 4. ENRIQUECER TAREAS**
- 5. DESCUBRIR FORTALEZAS**
- 6. ESCUCHAR MAS ALLA DEL LENGUAJE**
- 7. VENDER**
- 8. HONESTIDAD**
- 9. ATENCION**
- 10. RECONOCIMIENTO**
- 11. ACCESIBILIDAD**
- 12. HUMILDAD**

# FRASES

**“Liderazgo Es Algo Que Se Hace **CON** La Gente,  
No **“A”** La Gente.”**

**Ken Blanchard**

# MODELOS

Taylor

**FAYOL**

Mc Gregor

UNIDEMENSIONALES

MULTIDIMENSIONALES

**SISTEMAS**

AUTORITARIO

BENEVOLENTE

**EMPOBRECIDO**

**HERSEY**

BLANCHARD

**GOLEMAN**

ORIENTADO AL PROCESO

ORIENTADO AL INDIVIDUO

LIDERAZGO SITUACIONAL

**SEPARADO**

**RELACIONADO**

**INTEGRADO**

MENTORING

**EMPOWERMENT**

**COACHING**

**LIDERAZGO**







BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

1

UN PESO

60510911C

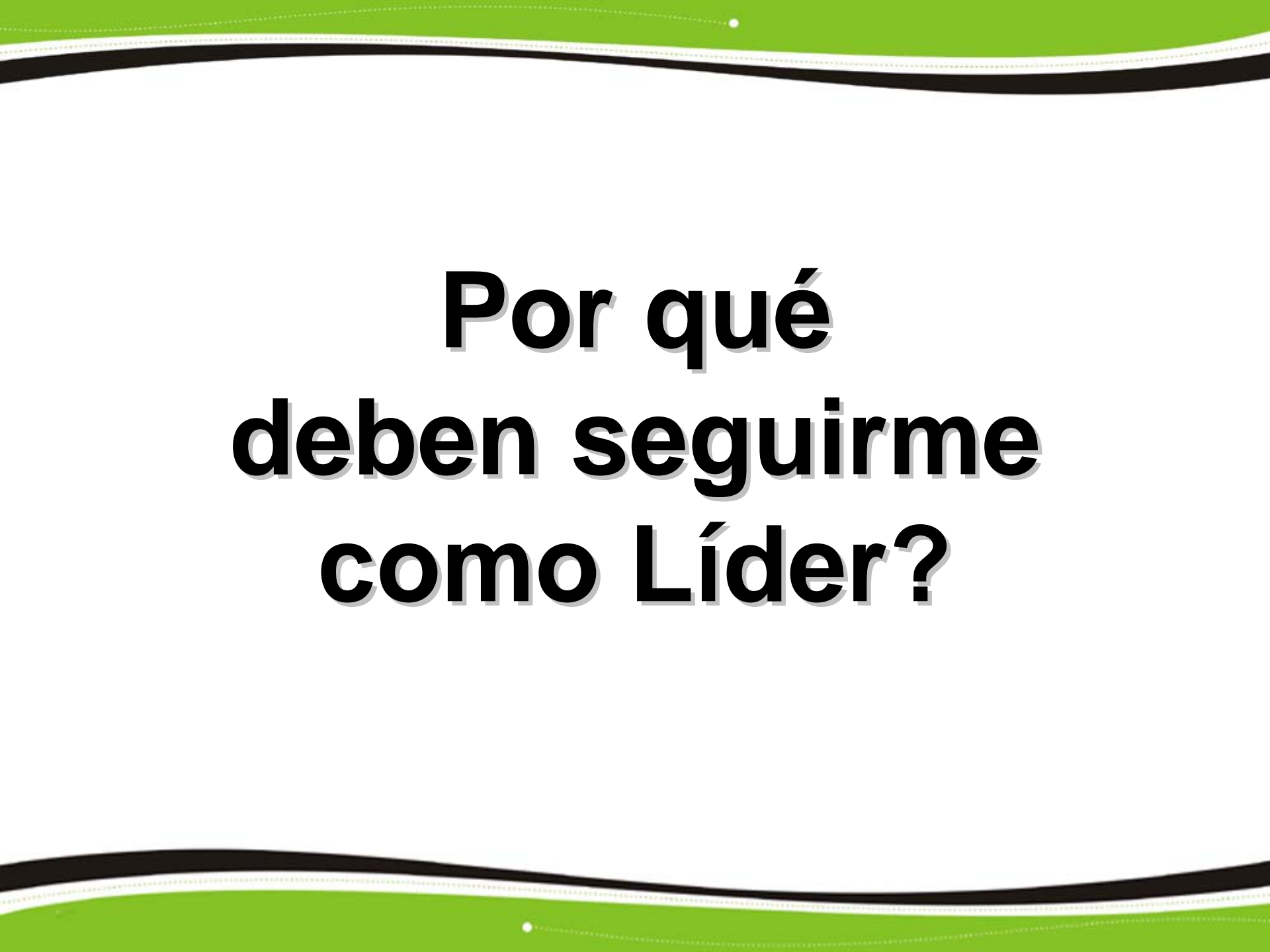
60510911C

THE UNITED STATES OF AMERICA

L 86466381 H

L 86466381 H

ONE DOLLAR



**Por qué  
deben seguirme  
como Líder?**

# 3 VIRTUDES

**Poner  
Claridad  
Donde Hay  
Confusión**



**FOCO**

**Transformar  
Miedo  
En  
Confianza**



**EMOCIONES**

**Movilizar  
A La  
Acción**



**RESULTADOS**



**Para Liderar  
Necesitamos Entender  
El Comportamiento Humano**



**Por Qué El Ser Humano  
Hace Las Cosas Que Hace?  
(Esto Nos Incluye...)**



**No Se Trata De “Condiciones”  
Se Trata De “Decisiones”**



# QUE FUERZAS AFECTAN MIS DECISIONES?

- **EN EL MOMENTO** → **TU “ESTADO”**
- **A LARGO PLAZO** → **TU “HUELLA DIGITAL”**

# TU "ESTADO"



# TU "HUELLA DIGITAL"

## TU "TARGET"



- ✓SEGURIDAD
- ✓VARIEDAD
- ✓RECONOCIMIENTO
- ✓AMOR Y CONEXIÓN
- ✓CRECIMIENTO
- ✓CONTRIBUCIÓN

**FOCO**

## Las 3 Fuerzas Del Destino

**FUERZA 1**

**NECESIDADES**

## TU "MAPA"

VALORES  
IDENTIDADES  
CODIGOS  
REGLAS

**SIGNIFICADO**

**FUERZA 2**

**CREENCIAS**

## TU "HOGAR"

ENERGIA  
(EMOCIONES)  
DAN / QUITAN PODER

**ACCION**

**FUERZA 3**

**EMOCIONES  
RECTORAS**

# DONDE EMPEZAR

**AFF**

**AFF**

**TU ESTADO  
TU HUELLA DIGITAL**

**DECISIONES**

**DESTINO**

**FOCO!**

# **FOCO**

- **“Logramos exactamente aquello en lo que nos enfocamos”**
- **“Nuestro Foco (y pensamiento Asociado) determina lo que sentimos”**
- **“Debemos aprender a controlar nuestro foco”**

# **LAS 3 AMENAZAS**

**1. Dolor**

**2. Placer**

**3. Demandas externas**

# CAMBIANDO NUESTRO FOCO

- Movimiento
- Lenguaje
- Creencias

La manera más rápida



**Preguntas!**

# **LAS 3 PREGUNTAS DE UN LÍDER**

**Los líderes exitosos tienen 3 cosas común:**

- 1.Ellos saben qué quieren: Resultado**
- 2.Ellos saben por qué lo quieren: Propósito**
- 3.Ellos saben qué deben hacer para lograrlo: PLAN DE ACCION**

# RPM

QUE QUIERO?

**R**esultados

POR QUÉ LO QUIERO?

**P**ropósitos

CÓMO LO HAGO?

**M**asivo Plan de Acción



# CONCLUSION

**La calidad de tu liderazgo (y de tu vida)  
viene de 3 cosas:**

<b>Foco</b>		<b>RPM</b>
<b>Significado</b>		<b>Tu "Estado"</b>
<b>Acción</b>		<b>El poder de las decisiones</b>



**“GUARDA TUS MIEDOS PARA VOS,  
COMPARTE TU INSPIRACION PARA TU GENTE”**





**MUCHAS GRACIAS!!!**

**José Antonio Mársico**

**[jose.marsico@bodysystems.com.mx](mailto:jose.marsico@bodysystems.com.mx)**

**[www.bodysystems.net](http://www.bodysystems.net)**

